

Zasady zatrudniania na stanowiskach naukowych w IMP PAN

I. Postanowienia ogólne

1. Podstawę prawną niniejszych Zasad stanowi Ustawa o Polskiej Akademii Nauk z dnia 30.04.2010 r. z późniejszymi zmianami - **Dz. U. z 2018 r. poz. 1475, 1669**, określająca stopnie lub tytuły naukowe wymagane dla poszczególnych stanowisk naukowych (art. 89 Ustawy) oraz Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 - **Dz. U. z 2018 r. poz. 1668** z późniejszymi zmianami, określająca wymagania jakościowe oceny działalności naukowej.

2. Pracownicy naukowcy Instytutu są zatrudniani na stanowiskach: asystenta, adiunkta, profesora instytutu oraz profesora.

2.1. Do spraw zatrudniania na stanowiskach profesora i profesora instytutu, powołuje się Komisję Profesorską w składzie: przewodniczący oraz dwóch wiceprzewodniczących Rady Naukowej, DN i ZDN.

2.2. Zatrudnienie na stanowisku asystenta lub adiunkta odbywa się na wniosek kierownika Zakładu złożony do dyrektora Instytutu.

2.3. Zatrudnienie na stanowisku profesora lub profesora instytutu odbywa się na wniosek złożony do dyrektora Instytutu za pośrednictwem Komisji Profesorskiej.

3. Przy zatrudnieniu lub przedłużeniu zatrudnienia na stanowisku naukowym brane są pod uwagę wyniki oceny przedstawiane przez Komisję do spraw okresowej oceny pracowników naukowych w IMP PAN.

4. Pierwsze zatrudnienie, awans na stanowisko naukowe.

4.1. Pierwsze zatrudnienie pracownika na stanowisku naukowym wymaga przeprowadzenia otwartego konkursu zgodnie z obowiązującym regulaminem konkursów.

4.2. Awans pracownika zatrudnionego na stanowisku naukowym w IMP PAN nie wymaga przeprowadzenia konkursu, natomiast brane są pod uwagę wyniki ocen okresowych.

4.3. W każdym przypadku zatrudnienia i awansu obowiązują odpowiednie wymagania podane w pkt. II-V niniejszych zasad.

4.4. Kwalifikacje kandydata wyłonionego w konkursie (pkt. 4.1) lub kandydata do awansu (pkt. 4.2) opiniuje Rada Naukowa z wyjątkiem przypadku podanego w pkt. III.3. W opiniowaniu kandydat na stanowisko profesora lub profesora instytutu, Rada Naukowa bierze pod uwagę rekomendację Komisji Profesorskiej.

5. Decyzje o zatrudnieniu lub odmowie zatrudnienia pracownika naukowego podejmuje dyrektor Instytutu.

II. Stanowisko asystenta

1. Podstawowym oczekiwaniem wobec osoby zatrudnianej na stanowisku asystenta są predyspozycje do pracy naukowej, rokujące uzyskanie przez nią w Instytucie stopnia naukowego doktora.

2. Zatrudnienie na stanowisku asystenta może być kontynuowane na wniosek kierownika Zakładu, pod warunkiem pozytywnych wyników okresowej oceny w okresie nie dłuższym niż cztery lata od podjęcia zatrudnienia na tym stanowisku.

III. Stanowisko adiunkta

1. Podstawowym oczekiwaniem wobec osoby zatrudnianej na stanowisku adiunkta jest jej rozwój naukowy i twórczy wkład w prace badawcze Instytutu. Warunkiem zatrudnienia na tym stanowisku jest posiadanie co najmniej stopnia naukowego doktora.

2. Osoba może być zatrudniona na stanowisku adiunkta, jeśli posiada dorobek naukowy przesądzający o ocenie pozytywnej, według kryteriów okresowej oceny w IMP PAN.

3. W przypadku zatrudniania osoby wyłonionej w otwartym konkursie posiadającej stopień doktora habilitowanego nie jest wymagana opinia RN.

IV. Stanowisko profesora instytutu

1. Zatrudnienie osoby na stanowisku profesora instytutu związane jest z oczekiwaniem utworzenia przez nią zespołu badawczego rozwijającego tematykę naukową uznawaną za istotną dla Instytutu. Warunkiem zatrudnienia na tym stanowisku jest posiadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego (lub uprawnień równoważnych w rozumieniu ustawowym) lub tytułu naukowego.

2. Opiniowanie kwalifikacji naukowych.

2.1. W opiniowaniu kwalifikacji przez Komisję Profesorską i Radę Naukową ocenie podlegają następujące kryteria:

- (a) wyniki oceny okresowej,
- (b) kierowanie tematyką, projektami, grupami/zespołami badawczymi,
- (c) dorobek publikacyjny w renomowanych czasopismach naukowych (IF, punkty),
- (d) całkowita liczba publikacji, liczba cytowań, h-index,
- (e) osiągnięcia o charakterze wdrożeniowym, współpraca z przemysłem, zgłoszenia patentowe,
- (f) osiągnięcia organizacyjne (konferencje, szkoły naukowe, pozycja w organizacjach naukowych),
- (g) osiągnięcia dydaktyczne,
- (h) współpraca międzynarodowa, staże naukowe/pobyty badawcze.

2.2. Do opiniowania kwalifikacji kandydata na stanowisko profesora instytutu dyrektor może powołać recenzenta.

3. Tryb postępowania.

3.1. Postępowanie w przypadku awansu na stanowisko profesora instytutu.

a/ Wniosek o awans na stanowisko profesora instytutu, zawierający opinię bezpośredniego przełożonego, składa osoba zainteresowana lub jej przełożony lub członek/członkowie Rady Naukowej. Wniosek składany jest do dyrektora Instytutu za pośrednictwem Komisji Profesorskiej (zob. pkt. I. 2.3.).

b/ Dyrektor może wszcząć postępowanie awansowe, jeżeli wniosek uzyska pozytywną rekomendację Komisji Profesorskiej.

c/ Po wszczęciu postępowania, wniosek jest przedstawiany do zaopiniowania na posiedzeniu Rady Naukowej, na którym kandydat prezentuje plany badawcze (tematyka, projekt, współpraca w kraju i za granicą).

3.2. Postępowanie w przypadku zatrudniania na stanowisku profesora instytutu.

a/ Dyrektor Instytutu może wszcząć otwarte postępowanie konkursowe na wniosek przyszłego bezpośredniego przełożonego, określający oczekiwania wobec kandydata.

b/ W przypadku wyłonienia kandydata w konkursie, wniosek po uzyskaniu rekomendacji Komisji Profesorskiej jest przedstawiany do zaopiniowania na posiedzeniu Rady Naukowej, na którym kandydat prezentuje plany badawcze (tematyka, projekt, współpraca w kraju i za granicą).

4. Pierwsze zatrudnienie na stanowisku profesora instytutu ma miejsce na okres do 5 lat.

5. Komisja Profesorska może rekomendować dyrektorowi Instytutu kontynuację zatrudnienia osoby na stanowisku profesora instytutu na kolejny okres 5-letni na podstawie pozytywnych wyników okresowej oceny.

V. Stanowisko profesora

1. Zatrudnienie na stanowisku profesora stanowi wyraz wysokiej oceny dorobku i pozycji naukowej danej osoby, oraz oczekiwania aktywnego udziału w rozwoju Instytutu poprzez reprezentowaną tematykę badawczą.

2. Na stanowisku profesora może być zatrudniona osoba z tytułem naukowym, która ma udokumentowany dorobek naukowy w zakresie kierunków badawczych uznawanych za istotne dla Instytutu, kontynuuje pracę naukową na poziomie międzynarodowym i jest zaangażowana w rozwój młodej kadry naukowej.

3. Zatrudnienie na stanowisku profesora może nastąpić na podstawie umowy o pracę lub mianowania, wyłącznie na pełnym etacie, przy czym Instytut musi być podstawowym miejscem pracy.

4. Zatrudnienie na stanowisku profesora powinno być związane z kierowaniem tematyką/grupą badawczą.

5. Warunkiem zatrudnienia na stanowisku profesora jest uzyskanie przez kandydata pozytywnej opinii Rady Naukowej, na podstawie materiałów będących w posiadaniu Rady i/lub przedstawionych przez kandydata. Do opiniowania kwalifikacji kandydata na stanowisko profesora dyrektor może powołać recenzenta.

6. Tryb postępowania.

6.1. Postępowanie w przypadku awansu na stanowisko profesora.

a/ Dyrektor Instytutu może wszcząć postępowanie na wniosek przełożonego lub członka/członków Rady Naukowej pod warunkiem, że wniosek uzyskał pozytywną rekomendację Komisji Profesorskiej.

b/ Po wszczęciu postępowania, sprawa awansu jest opiniowana na posiedzeniu Rady Naukowej, na którym kandydat prezentuje plany badawcze (zespół, tematyka, projekt, współpraca w kraju i za granicą).

6.2. W przypadku zatrudniania na stanowisku profesora osoby nowo zatrudnianej stosuje się postępowanie z pkt. IV.3.2. niniejszych Zasad.

VI. Przepisy przejściowe

Niniejsze zasady obowiązują od dnia 1 kwietnia 2019 r.